



RECUERDE LO ESENCIAL



PASNAP

Mientras se mueve a través de su plan de organizarse, mantenga en mente estos principios:

HABLE UNO A UNO

Escuche lo que están diciendo sus compañeras de trabajo. Comparta sus propias ideas. No se queje ni chismee solamente. Ayude a crear un grupo enfocado en los problemas que se pueden resolver.

FOMENTE LA CONFIANZA

Usted y sus compañeras de trabajo pueden sentirse con miedo o sin esperanza. Una actitud de calma

y confianza ayuda. Recuérdele a las personas lo que puede suceder si no hacen nada. Ayúdeles a sacar su indignación justificada en lugar del miedo.

DESAFÍE A LA AUTORIDAD

Las organizadoras no necesitan pintar a la jefa como un demonio. Necesitamos motivar a la gente a cuestionar la autoridad y a defenderse unas a otras. Aprenda a cómo confrontar a los que tienen el poder.

RECLUTE A BUENOS LÍDERES

Tome nota de quienes son naturalmente respetadas y motívelas a asumir liderazgo. Busque los talentos de cada persona y encuentre formas de usarlos. No deje que las que se quejan marquen el tono.

IDENTIFIQUE PROBLEMAS EN COMÚN Y ESPERANZAS COMPARTIDAS

Nos organizamos para unir a la gente. Hable y escuche hasta encontrar un problema que le importe a muchas de sus compañeras de trabajo. Comparta lo que ha escuchado.

ORGANÍCESE DEMOCRÁTICAMENTE

Incluya a todas las que están o pueden estar afectadas. Vaya más allá de sus amigas y de la gente más parecida a usted. Pida opiniones e involucre a tanta gente como sea posible en tomar las decisiones. Busque una tarea para cada una de ellas.



Descargue esto
en *labornotes.org/secretos*

ESTABLEZCA METAS CONCRETAS

Las metas deben ser específicas. Exprese claramente lo que sería una victoria. Asegúrese que la mayoría de la gente comparta esta meta.

MOVILICE A LA GENTE

Incluso una actividad colectiva simple, es mejor que sólo hablar. Las acciones cultivan compromisos. Distribuya una petición. Póngase botones de apoyo. Desarrolle planes que incluyan pasos pequeños. Cada paso debe incrementar la visibilidad poco a poco y fortalecer al grupo.

MANTÉNGANSE UNIDAS

Siempre que una acción sea colectiva, no habrá individuos que queden vulnerables. Diseñe una actividad para unificar a la gente. Envíe a un grupo a que hable con el jefe. Escriba una carta que todas firmen.



Alexandra Bradbury

NO TOME ATAJOS

Resista la tentación de hacerlo todo por usted misma o de enviar un correo electrónico y suponer que todas sus compañeras de trabajo están informadas. A largo plazo, aunque al principio parezca ineficaz, involucrar a más gente es la única manera de asegurar que las cosas sigan avanzando.

SUBA LA TEMPERATURA

Comience con acciones pequeñas que probablemente serán exitosas. Cuando adquieran más confianza, las personas se inspirarán a dar pasos más grandes y a asumir más riesgos.

EVALÚE A MEDIDA QUE AVANCE

Siga hablando cara a cara y en grupos. Evalúe si sus metas aún son las correctas y si son claras. Evalúe si se necesitan planes nuevos.

ORGANIZACIÓN ES TODO

Su organización no necesita ser muy formal, pero sí necesita que el trabajo se haga. Si tiene una cadena de llamadas telefónicas, va en buen camino. Organice reuniones sociales también.

LOS OJOS EN EL PREMIO

Dé un paso atrás y observe el panorama general; no deje que las adversidades la desanimen por mucho tiempo. Recuerde que es parte de un movimiento mucho más grande que usted. Pase la antorcha a la próxima generación.