



EJERCICIO: POR QUÉ NECESITAMOS LÍDERES PARA ORGANIZAR

Imagine un escenario donde haya una necesidad urgente de entablar una lucha de algún tipo. Por ejemplo, supongamos que una líder muy apreciada en su lugar de trabajo ha sido despedida y usted esté planeando un "día de pegatina" para exigir que sea reintegrada a su puesto. Usted tiene 48 horas para informar a todos los empleados y que cada uno de ellos tenga una pegatina en sus manos:

Utilice las siguientes preguntas para formular un plan para su día de pegatinas.

- **Número total de personas** que usted quiere que lleven puesta la pegatina: _____
- **¿Cuántos departamentos?** ¿Puede usted cubrir a todos? ¿Quién se mueve por todo el lugar de trabajo y puede ir a otros departamentos?
- **¿Cuántos turnos** hay? ¿Quién puede obtener pegatinas para los trabajadores de cada turno?
- **¿Cuál es el mejor lugar** para llegar a la gente antes de que empiecen a trabajar? ¿Cuáles son todas las puertas que usan los empleados para entrar?
- ¿Hay grupos de empleados que **no hablan el mismo idioma?** ¿Quién puede comunicarse con ellos?
- Puede usted mismo entregar una pegatina a **cada persona**, o utilizar a su grupo de delegados?

Si no es así, itenemos que hacer un mapa y una tabla de nuestro lugar de trabajo, y entonces reclutar suficientes líderes para llegar a cada trabajador!

