



MANTENGA AL JEFE DESEQUILIBRADO

A los gerentes les gusta la rutina. Les gusta saber que lo que pasó ayer, pasará hoy y que nadie está pensando mucho sobre eso. Usted los puede poner nerviosos simplemente al hacer algo diferente, incluso algo normal que generalmente no amenazaría a alguien que no es parte de la gerencia. Cuando tienen que seguir adivinando por dónde vendrá el próximo golpe, usted tiene la ventaja.

FORMAS PODEROSAS DE ACTUAR:

Interrumpa el flujo de trabajo, la cadena de mando o el control que el empleador tiene sobre los trabajadores. La interrupción atrae la atención y muchas veces logra resultados.

Ejemplos: Huelga, huelga de celo, tomar descansos juntos y a la misma vez, boicot del overtime

Modifique y mejore. Podemos cambiar algunas cosas simplemente al hacerlas de manera diferente: disminuya la producción, tome un descanso más largo o cambie la manera en que el trabajo está organizado. Una vez que algo cambie, es más difícil que el empleador pueda revertirlo.

Ejemplos: Trabajar más lentamente, tomar un descanso más largo, reorganizar algo en el trabajo y ponerse de acuerdo sobre esa nueva práctica.

Tome el control. Cuando el jefe da una orden desencadena una serie de eventos. Cuando actuamos colectivamente, iniciamos una cadena de eventos en una dirección diferente.

Ejemplos: Enfrentar al jefe juntos, organizar una junta en el lugar de trabajo, ponerse la camiseta del sindicato el mismo día, hacer un piquete afuera del trabajo y entrar juntos.