



EJERCICIO: PRACTIQUE EN VOZ ALTA LA CONVERSACIÓN PARA ORGANIZARSE

Al principio puede ser incómodo animar a sus compañeras de trabajo a que se enojen y retarlas a que enfrenten sus temores. Pero al igual que todo, esto se vuelve más fácil con la práctica.

Si está leyendo esto en un taller o en grupo, practique la conversación con otra persona. Tomen turnos jugando el papel de organizadora. Si está leyendo esto a solas, pídale a una organizadora con experiencia que le ayude a practicar, o reclute a una amiga o a un miembro de la familia para ensayar.

Pregunte a la otra persona sobre su trabajo, sea lo que este sea. Pretenda que usted también trabaja allí, pero no sabe mucho todavía; tal vez usted es nueva. Pídale que ella le diga cuál sería un lugar convincente en donde pudiera ocurrir la conversación, tal como el comedor. Pídale que haga todo lo posible por responder honestamente a sus preguntas, como si el ejercicio fuera real.

Empiece a hablar sobre los *problemas*. Haga todas las preguntas que se le ocurran para averiguar lo que ella valora y lo que odia acerca de su trabajo, qué ha cambiado con el tiempo, qué arreglaría si tuviera una varita mágica. No se apresure.

Cuando usted piense que ha agotado el tema que a ella le interesa más, *agite y defina quién tiene la responsabilidad*. Vea si usted puede conseguir que ella diga en voz alta que está dispuesta a hacer algo para solucionar el problema y a nombrar al culpable.

En seguida hable sobre un *plan para ganar* e inspírela con la idea de que la unión hace la fuerza. Pídale que

Lección 2: Tenga conversaciones cara a cara

se comprometa a realizar una acción específica. “*Vacune*” *contra los riesgos* y pídale que renueve su compromiso. Establezca un *plan de seguimiento* y dígale cuándo volverá a ponerse en contacto con ella.

Después hable con la persona acerca de cómo les fue. Averigüe cómo se sintió ella acerca de la conversación. ¿Identificó cuál es su prioridad? ¿Qué más podría usted haber preguntado? ¿Qué partes de la conversación realmente la hicieron pensar? ¿Qué partes disfrutó?

Si ella se comprometió a realizar una acción, ¿por qué decidió hacerlo? Si no se comprometió, ¿qué podría haberle hecho cambiar de opinión?



Descargue esto en
labornotes.org/secretos