



EJERCICIO: EVALÚE UN ASUNTO PARA ORGANIZARSE

¿Ha comenzado usted a reflexionar sobre algunos posibles asuntos en torno a los cuales puedan organizarse en su lugar de trabajo? Escoja uno y responda a estas preguntas para ayudarle a pensar en su potencial organizativo.

- 1. ¿Cuál es el problema?**
- 2. ¿Cuál es nuestra propuesta de solución?**
- 3. ¿Es este un asunto que le afecte a un grupo amplio?**
 - ¿Cuántas personas están directamente afectadas por el problema?
 - ¿Cuántas personas *piensan* que les afecta a ellas?
- 4. ¿Es un asunto que se sienta profundamente?**
 - ¿Cuánto le importa este asunto a la gente?
 - ¿Qué estarían dispuestas a hacer al respecto?
- 5. ¿Se puede ganar?**
 - ¿Quién es la persona que toma decisiones y que podría decir 'sí' a nuestra propuesta de solución?
 - ¿Qué le costaría a esta persona decir que 'sí'? Considere no sólo el presupuesto, sino también la inversión personal y política que tiene esta persona en el asunto.

- ¿Cuánta presión tendremos que ejercer para vencer la resistencia de esta persona?
- ¿Quiénes ya se están organizando alrededor de este asunto? ¿Quién necesitaría involucrarse?
- ¿Qué tan lejos estarían dispuestas a llegar las miembros en este asunto? ¿lo suficientemente lejos para ganar?

6. ¿Cómo construirá esta lucha el sindicato?

- ¿Le enseñará una nueva lección o destreza a las miembros o les dará la oportunidad de dar un paso más allá del que han tomado antes?
- ¿Involucrará a grupos o líderes que hasta ahora han tenido una mínima representación en la organización?
- ¿Construirá solidaridad entre los grupos?
- ¿Establecerá la solución un buen precedente para peleas futuras?



Descargue esto en
labornotes.org/secretos