



¿POR QUÉ HACER UN BOLETÍN?

Aun en un mundo dominado por noticias de las redes sociales, un boletín impreso regular puede ser una representación visible del poder que el sindicato tiene en el lugar de trabajo. Un boletín ayuda en:

- **Crear un diálogo:** “¿Has visto esto? ¿Tú que piensas?”
- **Una expresión visible del poder del sindicato:** Las personas ven que no están solas al cuestionar la autoridad de la gerencia. Un empleado le dice al otro: “¡Oye, escucha esto!”
- **Presión a la gerencia:** Exponer las acciones de los jefes a la luz del día es una herramienta de presión. Esto se nota en la forma en que reaccionan de manera exagerada a las palabras impresas.
- **Foro de información y debate:** El boletín puede dañar a la gerencia, informarles a los trabajadores qué es lo que está sucediendo en otros departamentos y en el mundo exterior, y también ofrecer críticas y propuestas al sindicato.
- **La voz de un comité:** También puede convertirse en la voz de un comité para reformar el sindicato. El boletín de las bases puede ser la única manera por medio de la cual los miembros se dan cuenta de lo que está pasando.
- **Proyecto colectivo:** Un boletín crea trabajo para las personas que tienen distintas capacidades: recopilar noticias, escribir, editar, dibujar caricaturas, tomar fotos, diseñar, ordenar, distribuir y recaudar fondos.
- **Identifica los organizadores:** Mientras más personas se involucren, su credibilidad y su base de apoyo se fortalecerán. Los boletines anónimos tienen menos credibilidad. Pero en lugar de poner una sola firma en cada artículo, algunos grupos ponen en sus boletines una lista de los nombres de todos los que participan en la producción, para mostrar que el boletín es un producto colectivo.

